



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΗ
ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
PAN HELLENIC FEDERATION OF EMPLOYEES IN PETROLEUM PRODUCTS -
REFINERIES & CHEMICAL INDUSTRY**

Αριθμός Απόφασης 4893/1999 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών

INTERNET : www.poedxb.gr Μέλος της ΓΣΕΕ και των ΙΣΕΜ , ΕΜΣΕΦ, RETUN SEE **E mail** : poedxb@otenet.gr

Αριθμ.πρωτ. 7141

Ημερ.5/5/11

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Όταν ο εργαζόμενος συλλογάται και γράφει όπως συλλογίστηκε και έγραψε η συναδέλφισσα Σπυριδούλα Τραχαλάκη, ανατριχιάζει και δημιουργεί ρίγη συγκίνησης σε όσους διαβάζουν τέτοιες επιστολές .

Τα συγχαρητήρια μας στην συναδέλφισσα Σπυριδούλα Τραχαλάκη είναι το ελάχιστο μπροστά σε αυτά που κατάφερε να πετύχει με αυτή την επιστολή . Η Ομοσπονδία όχι μόνο συνυπογράφει αυτήν την επιστολή αλλά δηλώνει κατηγορηματικά στους Αποτυχημένους Διοικούντες ότι αν έστω σκεφτούν ότι μπορεί ο κάθε εργαζόμενος που σκέπτεται και συλλογάται ελεύθερα, να τύχει πιθανών διώξεων να ξέρουν ότι θα βρουν απέναντί τους το σύνολο των εργαζομένων γιατί είμαστε σίγουροι ότι αυτή την επιστολή την συνυπογράφουν όλοι οι εργαζόμενοι .

Κύριοι της Διοίκησης δεν αξίζετε να είστε οι γονείς μας σε αυτήν την οικογένεια !

Στη συνέχεια παραθέτουμε την επιστολή της συν. Σπυριδούλας Τραχαλάκη .

«Μέσα σε μια οικογένεια, όταν τα παιδιά φτάσουν στο σημείο να ομολογούν ή να αισθάνονται ότι ντρέπονται που είναι μέλη αυτής της οικογένειας και κυρίως ντρέπονται για τους γονείς τους, τότε σίγουρα αυτή η οικογένεια θεωρείται κατεστραμμένη και οι γονείς αποτυχημένοι.

Οι εταιρείες είναι οικογένειες.

Έχουν τους Διοικούντες (γονείς) και τους εργαζόμενους (παιδιά).

Στη δική μας εταιρεία και από τη δική μου θέση (εργαζόμενος/παιδί) μετά από τα τελευταία γεγονότα, εξελίξεις και συμπεριφορές, η αίσθηση που μου έχει δημιουργηθεί και μου έχει γεννηθεί, είναι ότι με έχουν κάνει να ΝΤΡΕΠΤΟΜΑΙ που εργάζομαι εδώ αλλά κυρίως να ΝΤΡΕΠΤΟΜΑΙ για τους «γονείς»/Διοικητές αυτής της Εταιρείας. Διότι όταν τα στελέχη-διοίκηση φτάνουν σε σημείο να χλευάζουν, να ειρωνεύονται και να κατηγορούν τους ίδιους τους εργαζόμενους τους οποίους διοικούν, σε συνεργασία μάλιστα με το χειρότερο είδος ανθρώπων (σε επαγγελματικό επίπεδο) που υπάρχει στον κόσμο, τους Δημοσιογράφους (και μάλιστα πληρωμένους), τότε πράγματι μπορούμε να νιώσουμε τον απόλυτο εξευτελισμό μέσα στο περιβάλλον μας, είτε αυτό λέγεται οικογένεια είτε λέγεται εταιρεία.

Η συνέντευξη του Δ/ντος Συμβούλου ΜΑΣ στον REALFM (Μακρή - Κωνσταντάτος) κάθε άλλο παρά τιμητική μπορεί να θεωρηθεί για την Εταιρεία. Όπως βέβαια και όλες οι κινήσεις των Διοικούντων τις τελευταίες ημέρες.

Εκτός του ότι ντροπιάζουν το εργατικό δυναμικό (γιατί θα πρέπει να ξέρουν ότι αυτό είναι η εταιρεία), εκτός του ότι ξεφτιλίζουν κάθε σχέση εμπιστοσύνης και συνεργασίας, εκτός του ότι

διαχωρίζουν σε «καλούς» και «κακούς» τους εργαζόμενους, εν αντίθεση με αυτά που μας είχε πει ο Δ/ντας Σύμβουλος την ημέρα της κοπής της πίτας, ότι δηλαδή όλοι μαζί αποτελούμε την εταιρεία αυτή και όλοι μαζί πρέπει να συνεργαζόμαστε, να ανταλλάσουμε απόψεις και να προτείνουμε λύσεις για τα προβλήματα και τους στόχους, κυρίως όμως πρόκειται για αναληθή, υπερβολικά και διαστρεβλωμένα στοιχεία. Και βέβαια, το σημαντικότερο για εμένα, είναι ότι παρουσιάζεται η ΜΙΑ ΠΛΕΥΡΑ του προβλήματος.

Καλό θα ήταν λοιπόν να αποκαλυφθεί και η ΑΛΛΗ ΠΛΕΥΡΑ.


Ας μην ξεχνάμε ότι οι συμβάσεις που υπογράφονται κάθε φορά, υπογράφονται με τη συναίνεση και των δύο πλευρών (διοίκηση - εργαζόμενοι / Σωματείο). Πως είναι δυνατόν λοιπόν τόσα χρόνια όλες αυτές οι παροχές, τα επιδόματα και οι όροι των συμβάσεων να αποτελούσαν το ιδανικό για τους εργαζόμενους σε σχέση με την κατάσταση της εταιρείας και τώρα, παρ' όλο που η εταιρεία παρουσιάζει ακόμα κέρδη, να μην βρίσκουμε τίποτα σωστό και νόμιμο σε όλα αυτά που έχουν δοθεί?

Τώρα ξαφνικά όλα τα επιδόματα και οι παροχές είναι παράνομες? Τώρα ξαφνικά τα επιδόματα που έχουν δοθεί «δεν εξηγούνται» όπως προκλητικά και υποτιμητικά, ακόμα και για τον ίδιο, δήλωσε ο Δ/ντας Σύμβουλος στη δημοσιογράφο κα Μακρή? Εάν ο Δ/ντας Σύμβουλος μιας εταιρείας δεν ξέρει να εξηγήσει και να επιχειρηματολογήσει τον λόγο για τον οποίο δόθηκαν αυτά τα επιδόματα κάποια στιγμή στους εργαζόμενους και φυσικά να τα υπερασπιστεί, τότε μάλλον εκτίθεται και αποκαλύπτεται η ολιγωρία του ίδιου.

Μήπως όμως στην κα Μακρή και στον κάθε «προβοκάτορα» δημοσιογράφο θα έπρεπε να συζητηθούν και τα επιδόματα, παροχές και αμοιβές των στελεχών - διευθυντών και κατά πόσο και οι δικές τους καταχρήσεις έχουν ανεβάσει το κόστος της εταιρείας? Μήπως να εξηγήσουμε στον ελληνικό λαό, από τη στιγμή που δυστυχώς μπήκαμε σε αυτό το άθλιο παιχνίδι να διαπομπεύουμε τα εσωτερικά μας θέματα και να τα δημοσιοποιούμε, ποιοι είναι αυτοί που πραγματικά επιβαρύνουν την εταιρεία και προκαλούν υπέρογκα έξοδα και σπατάλες. Αγορές και συγχωνεύσεις, όχι σε περίοδο «προσφορών» φυσικά, ενοικιάσεις κτιρίων και έξοδα ενοικίων χωρίς λόγο (ένα χρόνο ακατοίκητο), ενοικιάσεις συμβούλων και συμβουλευτικών εταιρειών, σπαξιώνοντας έτσι και το εργατικό δυναμικό της εταιρείας, χορηγίες, δωρεές και επιχορηγήσεις, οι οποίες τα τελευταία χρόνια έχουν φτάσει να αγγίζουν το όριο της υπερβολής και της κατάχρησης. Είπαμε να έχουμε δημόσιες σχέσεις αλλά όχι να ξεπουλιόμαστε και να χρυσοπληρώνουμε τους πάντες και στο τέλος να λέμε ότι δεν έχουμε για εμάς τους ίδιους.

Κύριοι, όλοι γνωρίζουμε ότι ο σκοπός σας είναι διαφορετικός από αυτόν που θέλετε να φαίνεται. Φτάνετε σε ακρότητες για να το πετύχετε. Μάθετε όμως, πως πιθανόν να μην το καταφέρετε αλλά και αν ακόμα χρησιμοποιήσετε όλα τα αθέμιτα μέσα για αυτό, να ξέρετε ότι, όπως και να έχει, η εταιρεία («οικογένεια») είναι ήδη κατεστραμμένη και οι διοικούντες («γονείς») πλήρως **ΑΠΟΤΥΧΗΜΕΝΟΙ**»

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ


Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΝΙΚΟΣ ΟΡΦΑΝΟΣ




Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΝΤΟΥΣΙΑΔΗΣ